

OV  US

a company of  ABGi

ETUDE DE RÉMUNÉRATION DE LA FONCTION ACHAT ET LOGISTIQUE

NOVEMBRE 2017

CONSEIL
& EXPERTISE ACHATS

Management

Performance

Assistance

© 2017 OVÉUS | TOUS DROITS RÉSERVÉS

La dernière étude de rémunération de PAGE Group laisse transparaître une tendance favorable pour les métiers de l'achat et de la logistique.

En effet, face à la mondialisation, aux exigences de compétitivité toujours plus importantes (*sécurisation des approvisionnements/ réduction des coûts*) et aux besoins constants de réduire les délais et d'améliorer le service clients, **les métiers de la logistique poursuivent leur montée en puissance et occupent aujourd'hui une position clé dans les entreprises.**

A titre d'exemple, la Supply Chain est aujourd'hui représentée dans 45 % des Codir/Comex/CA dans lesquels les capacités des Directeurs Supply Chain à établir des stratégies et à gérer les contraintes internes et externes sont valorisées.

Portés par ce contexte favorable et les nouvelles technologies, **de nouveaux postes font leur apparition** (*demand planning, gestion de données produits/clients/fournisseurs, amélioration de la satisfaction clients (SAV, litiges), méthodes et amélioration continue*).

Ainsi, les postes de Chef de Projet Supply Chain avec une forte dimension SI ou de Responsable Supply Chain en PME sont aujourd'hui très recherchés même si **certains métiers « historiques » de management intermédiaire et de direction de site en exploitation sont frappés de pénurie, et donc particulièrement demandés.**



Véritables experts, les profils recherchés doivent aujourd’hui se démarquer par un parcours pluridisciplinaire, une excellente capacité d’analyse, la maîtrise d’une, voire de deux langues étrangères et de fortes aptitudes à travailler en mode projet dans des équipes multiculturelles.

Au sein de la chaîne logistique, **les achats étendent également leur influence** en s’invitant davantage dans l’**innovation produit** et en **adressant des catégories peu ou pas traitées** (Indirects, PI, Logistique/Transport).

L’intérêt pour ces secteurs est d’autant renforcé que les **rémunérations dans le domaine des achats et de la logistique sont à la hausse** ou a minima stables pour l’ensemble des acteurs.





+ 24 % D'ANNONCES D'OFFRES D'EMPLOI
SUR LES MÉTIERS DE LA LOGISTIQUE EN 2016



65 % DES DIRECTEURS ACHATS ESTIMENT QU'ILS DOIVENT FAIRE
MONTER EN COMPÉTENCE LEURS ÉQUIPES

Focus sur l'intérim cadre et le management de transition :

Si les contrats intérimaires sont fréquemment utilisés pour répondre aux contraintes de variation d'activité, une **tendance à la hausse du nombre de CDI** est présente depuis fin 2015, signe du regain de confiance des acteurs économiques.

Par ailleurs, conformément à la logique de structuration, de montée en compétence et d'externalisation des ressources, **le recours à des Experts/Managers de Transition est croissant.**

Quel que soit le type de contrat, les recrutements sont aujourd'hui en hausse, le marché de la logistique et des achats pouvant être considéré comme en tension, voire comme subissant une pénurie sur certains profils.

Une **forte demande de Managers de Transition dans le domaine de la Supply Chain** ayant des compétences en Gestion des Opérations et Management de Projet est également présente.



Les rémunérations présentées sont des rémunérations annuelles brutes fixes en milliers d'euros et sont indiquées selon le nombre d'années d'expérience pour des postes situés en région parisienne.

Les évolutions des tendances salariales sont illustrées à la hausse, stables ou à la baisse dans la colonne « TREND ».

ACHATS & LOGISTIQUE

FONCTIONS DE DIRECTION

POSTE	Rémunération annuelle brute en k€			Part Variable	TREND
	0 à 5 ans	5 à 15 ans	15 ans et +	%	
Directeur Achats	-	75 - 105	80 - 200	10 - 30 %	Stable
Directeur Supply Chain	-	75 - 105	80 - 160+	10 - 20 %	Stable
Distribution Manager	-	65 - 80	70 - 95	10 - 15%	Hausse
Directeur de la Relation Clients	-	60 - 85	70 - 130	10 - 25 %	Hausse
Directeur de Site Logistique	-	52 - 70	55 - 90	5 - 30 %	Hausse

TRANSPORTS

POSTE	Rémunération annuelle brute en k€			Part Variable	TREND
	0 à 5 ans	5 à 15 ans	15 ans et +	%	
Directeur d'Agence	-	-	37 - 65	5 - 15 %	Stable
Directeur – Resp Transports	-	35 - 48	38 - 75	0 - 10 %	Hausse
Affréteur – Agent de Transit	24 - 28	28 - 34	34 - 40	-	Stable
Resp – Déclarant Douanes	23 - 28	28 - 33	33 - 37	-	Stable
Gestionnaire Litige Transports	20 - 23	23 - 28	26 - 30	-	Stable

BUYING & PROCUREMENT

POSTE	Rémunération annuelle brute en k€			Part Variable	TREND
	0 à 5 ans	5 à 15 ans	15 ans et +	%	
Resp Performance Fournisseurs	-	-	60 - 100	10 - 15 %	Hausse
Commodity Manager – Lead Buyer	-	50 - 65	57 - 90	10 - 25 %	Stable
Resp Achats Site	-	38 - 52	43 - 70	5 - 15 %	Stable
Acheteur Investissement Capex	37 - 43	38 - 55	45 - 75	5 - 15 %	Hausse
Acheteur IT & Télécoms	35 - 42	40 - 55	45 - 90	5 - 15 %	Hausse
Acheteur PI	35 - 42	37 - 55	45 - 75	5 - 15 %	Hausse
Acheteur Industriel / Matières prem	35 - 42	38 - 57	47 - 75	10 - 15 %	Hausse
Acheteur Travaux	35 - 40	37 - 50	43 - 70	5 - 10 %	Hausse
Acheteur Projets	33 - 40	35 - 50	45 - 65	5 - 10 %	Stable
Acheteur Services / FM	33 - 40	37 - 50	43 - 65	5 - 10 %	Stable
Acheteur Transports / Logistique	33 - 42	35 - 55	45 - 85	5 - 15 %	Hausse
Acheteur Hors Prod / Indirect	33 - 42	35 - 52	38 - 65	5 - 10 %	Hausse
Acheteur – Ingénieur Qualité Fourm	33 - 40	37 - 50	43 - 65	0 - 10 %	Stable
Gestionnaire - Assistant Achats	22 - 25	25 - 28	28 - 33	-	Stable
Gestionnaire BDD Fournisseurs	22 - 25	26 - 30	28 - 33	-	Hausse

LOGISTIC & SUPPLY CHAIN

POSTE	Rémunération annuelle brute en k€			Part Variable	TREND
	0 à 5 ans	5 à 15 ans	15 ans et +	%	
Contract Manager	-	-	48 - 72	5 - 15 %	Stable
Responsable Supply Chain	-	45 - 57	55 - 88	5 - 20 %	Hausse
Chef de Projet Ingénierie Dév.	-	42 - 55	48 - 90	5 - 20 %	Hausse
Chef de Projet SI /SC	-	42 - 55	48 - 75	0 - 10 %	Hausse
Responsable S&OP	-	40 - 57	47 - 75	5 - 15 %	Hausse
Responsable Prévisions des Ventes	-	38 - 52	40 - 65	5 - 15 %	Stable
Demand Planner - Customer Planner	33 - 40	37 - 50	43 - 63	0 - 15 %	Hausse
Resp – Ingénieur Méthodes Log.	33 - 38	35 - 52	42 - 65	5 - 15 %	Hausse
Supply Chain Manager - Coord. Log.	33 - 37	37 - 50	42 - 70	0 - 10 %	Hausse
Rspnsable Exploitation	30 - 35	35 - 47	38 - 65	0 - 10 %	Hausse
Resp - Gestionnaire Approvisionnements	28 - 35	35 - 52	43 - 70	5 - 10 %	Hausse
Resp - Gestionnaire Planification/Ordo	28 - 32	32 - 50	38 - 65	0 - 10 %	Stable
Chef d'Equipe	24 - 28	26 - 30	30 - 35	-	Stable
Gestionnaire Logistique / Flux / Stocks	22 - 26	24 - 28	28 - 33	-	Stable
Magasinier - Manutentionnaire	18 - 21	21 - 25	24 - 29	-	Stable

ADV & IMPORT-EXPORT

SALES SUPPORT

POSTE	Rémunération annuelle brute en k€			Part Variable	TREND
	0 à 5 ans	5 à 15 ans	15 ans et +	%	
Prévisionniste des ventes	33 - 37	37 - 48	42 - 55	0 - 10 %	Hausse
Assistant - Gestionnaire GC / AO	25 - 30	28 - 32	32 - 36	0 - 5 %	Hausse
Assistant Commercial	24 - 28	26 - 32	28 - 34	0 - 5 %	Hausse
Gestionnaire BDD Clients	22 - 25	26 - 30	28 - 33	-	Hausse

SALES ADMINISTRATION

POSTE	Rémunération annuelle brute en k€			Part Variable	TREND
	0 à 5 ans	5 à 15 ans	15 ans et +	%	
Resp ADV / Services Clients	30 - 35	35 - 47	40 - 65	0 - 10 %	Hausse
Gestionnaire ADV	25 - 30	26 - 32	28 - 35	0 - 5 %	Hausse
Superviseur	22 - 25	25 - 30	28 - 32	0 - 10 %	Hausse
Chargé de Clientèle	18 - 22	20 - 24	24 - 28	-	Hausse

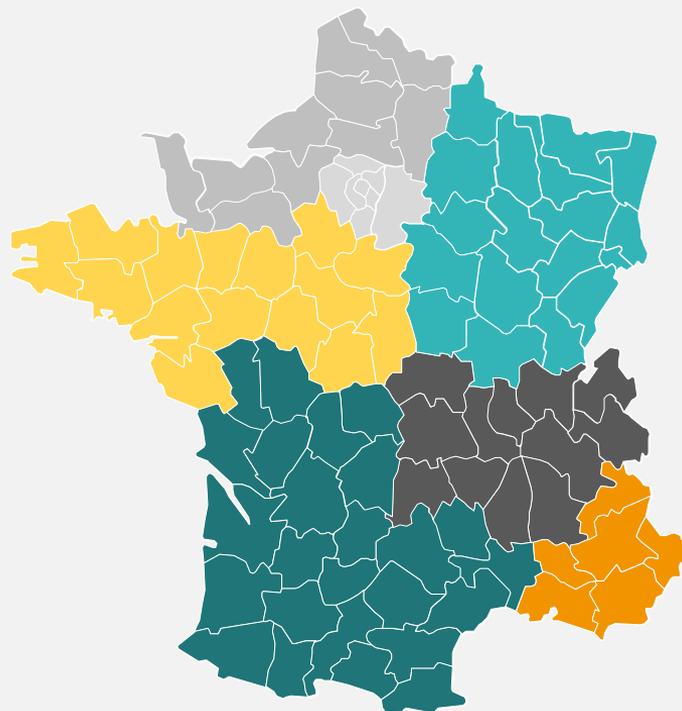
SALES ADMINISTRATION

POSTE	Rémunération annuelle brute en k€			Part Variable	TREND
	0 à 5 ans	5 à 15 ans	15 ans et +	%	
Responsable ADV Export	33 - 35	35 - 50	43 - 75	0 - 10 %	Hausse
Gestionnaire Import - Export	26 - 30	28 - 33	33 - 40	-	Stable

Les rémunérations correspondent au brut annuel fixe pour des postes situés en région parisienne.

Les variations moyennes existant entre l'Île-de-France et les grandes régions sont les suivantes :

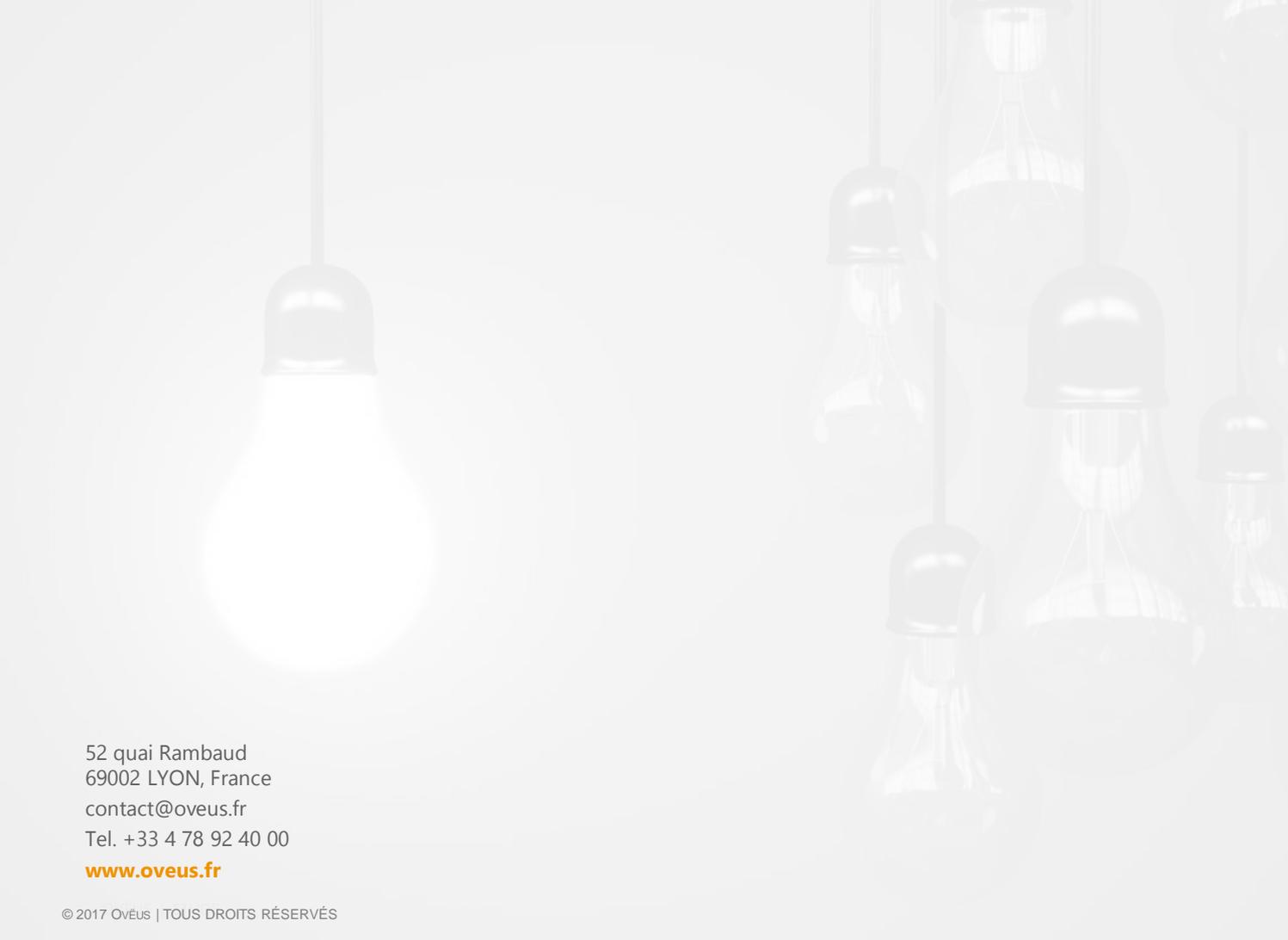
NORD	Entre -10% et -20%
OUEST	Entre -8% et -18%
SUD-OUEST	Entre -13% et -15%
PACA	Entre -12% et -15%
RHÔNE-ALPES	Entre 0 et -10%
EST	Entre -10% et -20%



Ces écarts sont à pondérer en fonction des années d'expérience demandées pour le poste, du secteur d'activité et de la taille de l'entreprise.

Pour plus d'informations :

- Etude de rémunérations 2018, Les tendances nationales du marché de l'emploi, du technicien au cadre dirigeant – PAGE Group
- <https://www.michaelpage.fr/nos-services/les-%C3%A9tudes-de-r%C3%A9mun%C3%A9rations-de-michael-page>



52 quai Rambaud
69002 LYON, France
contact@oveus.fr
Tel. +33 4 78 92 40 00

www.oveus.fr

OVÉUS
a company of  **ABGI**